

## **Discriminación: Conflictos y Administración**

### **A. Objetivo:**

Analizar los efectos de la discriminación y sus derivados en las interrelaciones personales, laborales, sociales, y procurar la resolución de las diferencias culturales y los conflictivas que producen.

### **B. Temario:**

#### **1. Concepto y alcance**

- Distintos tipos de discriminación.
- Social, cultural, sanitaria, étnica, política, biológica, etcétera
- Extensión y alcance
- Contextos nacional e internacional.

#### **2. Marginación y prejuicio**

- Conflictos raciales, religiosos, sectarios
- Xenofobia
- Intolerancia

#### **3. Segregación y estigmatización**

- Internados, psiquiátricos
- Penitenciarios
- Entidades educativas
- Organizaciones privadas

#### **4. Manifestaciones del conflicto**

- Internas y externas
- Grupos y coaliciones
- Coerción
- Violencia

#### **5. Respuestas y Administración**

- Resocialización
- Mediación
- Probation
- Negociación

### **C. Duración**

10 horas

